

В соответствии с поручениями Президента РФ В.В. Путина предусмотрено с 1 сентября 2020 года осуществлять выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций за классное руководство в размере не менее 5 тысяч рублей с сохранением ранее установленных доплат, которые получают педагогические работники за классное руководство.

**Разъяснения по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций
(письмо от 28 мая 2020 г. N ВБ-1159/08 Министерство Просвещения РФ)/**

Сколько составит ежемесячная доплата за классное руководство?

Общий стандартный размер ежемесячной доплаты за классное руководство составляет 5000 рублей.

Будут ли применяться к доплате районные коэффициенты процентные надбавки?

Да, будут. При наличии на соответствующей территории районный коэффициент, процентных надбавок, доплата за классное руководство увеличивается на указанные районные коэффициенты, процентные надбавки. Соответствующие правила устанавливаются при расчёте межбюджетных трансфертов.

Сколько ежемесячных доплат за классное руководство может получить учитель?

Не более двух выплат в месяц. Нормы сформулированы таким образом, что педагогический работник может осуществлять одновременное классное руководство не более, чем двумя классами. При этом, классное руководство вторым классом можно поручить ему только с его согласия и с обязательной выплатой 5000 рублей, за классное руководство каждым из двух классов. То есть, учитель осуществляющий классное руководство одновременно двумя классами, может получить 10 000 рублей (плюс районные коэффициенты и процентные надбавки, если таковые установлены нормативными актами).

Влияет ли количество обучающихся в классе на размер доплаты за классное руководство?

Нет, не влияет. Сумма в 5000 рублей за осуществление классного руководства доплачивается независимо от количества детей в классе.

Властям на местах рекомендуется установить порядок такой выплаты из бюджета субъекта Российской Федерации, который не должен зависеть от количества обучающихся в классе.

Смысл устанавливать доплату в зависимости от количества обучающихся отсутствует, поскольку в таком случае, регион не получит межбюджетных трансфертов. Эти средства, выделяемые субъекту РФ, являются целевыми и не могут быть израсходованы иначе, как доплата за классное руководство.

Будет ли уплачиваться доплата за классное руководство установленная на уровне субъекта РФ?

Да будет. Выплата в 5000 рублей за классное руководство осуществляется дополнительно к выплате за классное руководство, установленной в субъекте РФ по состоянию на 31 августа 2020 года. Снижение размера указанной выплаты недопустимо, то есть, запрещено для субъектов РФ.

Повлияет ли выплата за классное руководство на другие составляющие заработной платы учителей?

Не должна и не может повлиять.

Порядок и налоговые условия осуществления выплаты за классное руководство.

- выплата за классное руководство осуществляется одновременно с выплатой заработной платы учителям;

- выплата за классное руководство облагается НДФЛ (налог на доходы с физических лиц) по стандартной ставке 13 %

- с выплаты за классное руководство производятся отчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Сохранится ли классное руководство за учителями, уже его осуществляющими?

При ведении классного руководства должен осуществляться принцип преемственности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год. Таким образом, в соответствии с указаниями Минпросвещения уже существующее распределение обязанностей по ведению классного руководства должно сохраниться.

Учитывается ли выплата за классное руководство при определении среднего заработка?

Да, учитывается, согласно разъяснений Минпросвещения, доплата за классное руководство учитывается для расчёта среднего заработка в следующих целях:

- для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков;

- ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением,
- при выплате компенсации за неиспользованный отпуск,
- при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка;
- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;
- при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

Будет ли выплачиваться денежное вознаграждение за классное руководство в период каникул, а так же в период приостановления деятельности по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям?

Да, за такие периоды денежное вознаграждение выплачиваться будет.